SCFP 503
RAPPORT AUX MEMBRES

RAPPORT DU PRÉSIDENT

BRIAN MADDEN
PRESIDENT

Après une année très mouvementée, je voulais passer rapidement en revue une année qui a été remplie de nombreux défis et réussites.

Avant de commencer la récapitulation de l'année, je tiens d'abord à dire à quel point je travaille avec une équipe exceptionnelle au sein du syndicat. De nos conseillers syndicaux, en passant par notre responsable des griefs, notre conseillère aux dossiers d'indemnisation des accidents du travail et notre personnel administratif, tout ce que nous faisons pour les membres serait impossible sans leur travail acharné. Les membres du Conseil exécutif du syndicat ont également relevé les défis qui se sont présentés au cours de l'année et ont aidé à faire en sorte que l'année devienne une année dont nous pouvons tous être fiers. Si ce n'était pas de leur dévouement et de leur travail acharné, nous n'aurions pas eu les nombreux succès et améliorations que nous avons eus au cours de la dernière année. Du travail acharné en passant par les longues heures aux nombreuses tables de négociation, et les innombrables représentations au quotidien auxquelles ils ont participé, les membres de votre Conseil exécutif ont montré le haut niveau de formation et d'éducation syndicale qu'ils possèdent.

UNE ANNÉE DE DÉFIS EN MATIÈRE DE NÉGOCIATION

Si je devais parler d'une seule chose qui a été soulevée à toutes les tables de négociation collective auxquelles nous avons participé au cours de la dernière année et qui a posé le plus de problèmes, ce serait l'économie. Les pressions exercées aux tables sur cette question ont posé les problèmes les plus grands pour les comités de négociation du syndicat. Les questions économiques déteignent sur tant d'articles de nos conventions collectives. Des vacances en passant par les congés de maladie, le changement organisationnel et les pressions en faveur de la sous-traitance, toutes ces questions ont rendu les processus de négociation collective très difficiles en général. Les équipes de négociation de votre syndicat doivent très bien connaître les conventions collectives. Le plus petit changement de mot ou la plus petite suppression peut non seulement avoir une incidence sur l'intention ou l'application de l'article auquel le changement a été apporté, il peut également avoir un effet d'entraînement sur d'autres articles. Il se peut que cet effet d'entraînement soit le but ultime de l'employeur et c'est pourquoi il est essentiel d'avoir une équipe de négociation syndicale bien formée

et pleine de ressources. Pour résumer le tout en termes clairs, il se peut que l'animal sauvage qui se trouve devant vous ne soit pas ce qu'il y a de plus dangereux, vous devez également savoir ce qui se cache derrière l'arbre.

À la fin de cette dernière année, nous avions réussi à négocier huit conventions collectives avec d'assez bonnes augmentations de salaire, et nous avions réussi à protéger et à améliorer les vies professionnelles de nos membres. Il restait deux tables de négociation, soit pour les travailleurs des loisirs et les travailleurs des services aquatiques à temps partiel; ces deux ententes devraient aller en arbitrage quelque part au printemps de la présente année.

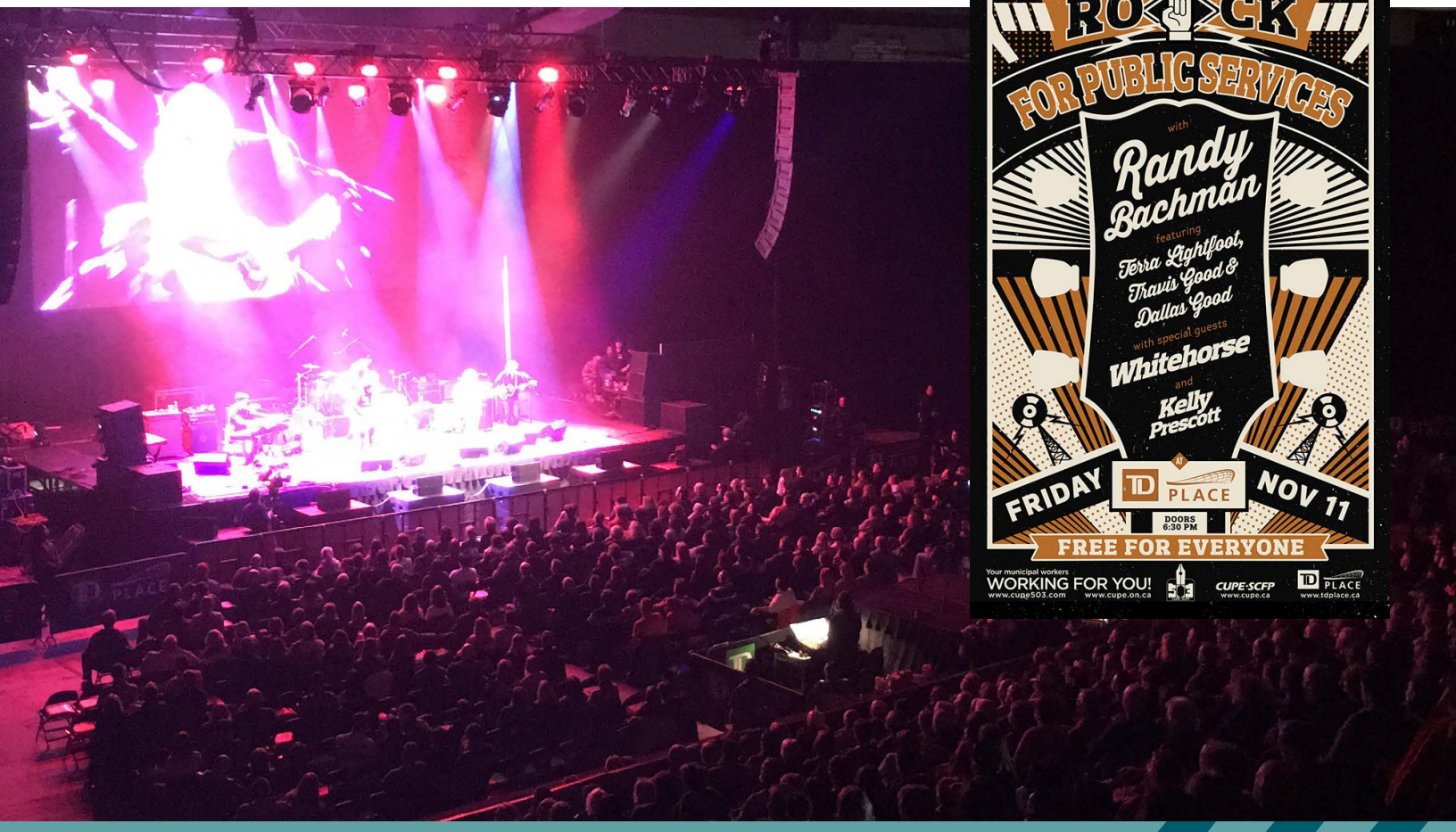
DES PRESSIONS MAL AVISÉES EN FAVEUR DE LA SOUS-TRAITANCE PAR LA VILLE D'OTTAWA

En juillet dernier, un rapport du Comité des transports de la Ville a été présenté, à un moment de l'année où la plupart des citoyens ne pensent pas à la neige. Le rapport contenait quelques changements importants quant à la façon dont les opérations hivernales se dérouleraient partout à Ottawa. Fréquence des rondes, augmentation de la quantité d'accumulation de neige avant le ramassage avec des chasse-neige et sous-traitance d'une quantité importante d'équipement spécial. Tous ces changements faisaient suite à l'embauche d'un consultant pour répondre aux pressions économiques imposées par le conseil municipal pour réduire le budget du transport. Les conséquences de la sous-traitance de l'équipement spécial auraient pu entraîner la perte de plus de 60 postes d'opérateurs et entraîner ce que le syndicat croit auraient été des niveaux de services moindres et des coûts de sous-traitance plus élevés pour la Ville. Il semble que je ne sois pas le seul à être sorti de ses gonds à la suite de ce rapport. La population est également venue en grand nombre pour faire comprendre à la Ville qu'il y a eu un manque de consultation et les lacunes de ce qu'ils ont considéré comme étant une réduction des services aux contribuables. La population n'a pas non plus pu ignorer le moment où le rapport a été déposé. Ce qui a été présenté par la Ville comme étant une bonne planification à l'avance a été considéré par bon nombre de citoyens comme étant une façon d'introduire des niveaux de service réduits alors que les gens profitaient de l'été et ne pensaient pas à l'hiver. C'est Ottawa, et l'hiver n'est jamais loin à l'esprit des contribuables en tout temps. À un seul jour d'avis, je me suis engagé à prendre la parole dans le cadre de la réunion du Comité des transports, en juillet, et à préparer une réfutation des conclusions. Bon nombre de conseillers municipaux ont également ressenti le vent du changement et étaient ouvertement préoccupés par le manque de communication préalable avec le syndicat. Finalement, il y avait une orientation pour les rencontres entre l'équipe de gestion de la Direction générale des transports et le syndicat pour examiner des solutions de rechange à quelques-uns des changements proposés. Ces rencontres ont eu lieu et ont permis des économies suffisantes par l'entremise d'efficiences internes pour éviter d'avoir recours à la sous-traitance pour des services futurs. Les rencontres ont également permis d'identifier la possibilité de ramener en régie des services qui étaient auparavant donnés en sous-traitance. Le vice-président de la section locale 503 du SCFP, James Watson, s'occupe d'accumuler une grande partie des données de base afin de présenter des arguments pour ramener à l'interne le travail et, à ce jour, il a réussi. Son travail acharné sur cette priorité est au cœur du plan pour sauver des emplois d'équipement spécial et ramener des emplois à la Ville, permettant aux contribuables d'économiser de l'argent. Un avantage pour tout le monde.

AMÉLIORER L'IMAGE DES MEMBRES DE LA SECTION LOCALE 503 DU SCFP

Votre section locale travaille à améliorer l'image des membres depuis de nombreuses années maintenant. Nos employeurs refusent de reconnaître publiquement nos membres pour leur dur labeur et leur dévouement à l'égard de tout le travail essentiel qu'ils font au service des contribuables. Votre syndicat s'est tourné vers les médias sociaux et la télévision avec ses annonces et ses messages publicitaires, mettant en lumière les services de première ligne inestimables que vous, les travailleurs, faites pour les collectivités que nous desservons tous. C'est votre travail qui fait d'Ottawa et des collectivités environnantes un des meilleurs endroits où vivre au Canada et élever une famille. Sensibiliser davantage les collectivités que nous desservons au sujet de l'importance des travailleurs des services publics est la bonne chose à faire et nous avons une belle histoire à raconter.

Il y a eu, en novembre dernier, un autre concert **« Du rock pour les services publics »**; depuis ses débuts, ce concert a permis d'amasser plus de 150 000 $ pour les organismes locaux de bienfaisance. Ce n'est qu'une autre façon pour nous de transmettre le message des services publics à Ottawa et dans les collectivités environnantes. Cela nous permet de transmettre notre message aux milliers de contribuables qui assistent au concert chaque année. Nous avons une occasion de présenter le point de vue d'un travailleur et de faire savoir à la population que nous vivons dans les collectivités que nous desservons. Nos enfants fréquentent les mêmes écoles et centres communautaires. C'est plus qu'un travail, ce sont nos collectivités également et elles nous tiennent à cœur. Il y a des tables d'information dans les passages et des vidéos sont présentées sur la scène, entre les numéros, qui parlent des services qu'offrent les membres de la section locale 503 du SCFP chaque jour dans leurs collectivités. Il y a tant de gens qui disent à quel point c'est fantastique que le syndicat organise ces concerts et la chose qui revient constamment est à quel point les services publics sont importants pour eux dans leur vie quotidienne. Nous ne pourrions pas tout faire ça sans le soutien constant de notre syndicat national et du SCFP-Ontario. Leur soutien financier additionnel permet la tenue de ces concerts et aide à améliorer l'image des membres du SCFP partout. Nous devons également reconnaître le confrère Wil Kelly, sans qui nous ne pourrions pas nous occuper de toute la coordination, du lieu et des groupes talentueux qui font de ces concerts le succès qu'ils sont devenus. À la collectivité, aux nombreux bénévoles et au SCFP, un énorme merci.



DÉFENDRE NOS MEMBRES EN 2016

En rétrospective, il ne fait aucun doute qu'avec les nombreuses campagnes de riposte de la dernière année et toutes les tables de négociation collective, ce fut une année très occupée.

Nos membres du secteur des services sociaux et nos travailleurs des services de garde ont connu une année difficile avec des changements organisationnels, ainsi que les répercussions constantes d'un programme informatique provincial qui a continué de mettre au défi la capacité des travailleurs de fournir des services aux personnes dans le besoin à Ottawa. Le syndicat a continué d'exercer des pressions pour la réouverture du Centre éducatif Beausoleil et pour les améliorations fondamentales nécessaires à de nombreux autres centres éducatifs exploités par la Ville d'Ottawa. Travaillant diligemment en coulisse, à soutenir les membres, il y avait la consœur Carrie Lynn Poole-Cotnam. En plus de son poste de trésorière de la section locale, Carrie Lynn est la présidente du Comité de coordination des travailleurs des services sociaux de la Division de l'Ontario et le poste qu'elle occupe au niveau provincial apporte un point de vue provincial plus large, ainsi qu'une base de connaissances importante. Carrie Lynn a pu apporter tous ces atouts à la table avec la Ville pour exercer des pressions pour les améliorations nécessaires aux centres éducatifs et un soutien pour une main-d'œuvre surchargée dans le secteur des services sociaux.

Nos bibliothèques municipales ont connu quelques problèmes persistants au cours de la dernière année. Il y a eu les conséquences continues de l'IRF au lieu de travail et l'importance de voir à ce que les travailleurs touchés soient traités avec dignité et respect. Il y a présentement une discussion au sujet de la nouvelle bibliothèque centrale, à savoir si elle serait un partenariat public-privé (PPP) ou un établissement exploité par la Ville et lui appartenant, et où elle serait située. Il y a eu une victoire importante en matière d'équité salariale pour les travailleurs, mettant un point final à la disparité entre les emplois municipaux comparatifs et les postes dans les bibliothèques. Cela a en majeure partie incombé à la consœur Joan Keith. Joan est la défenseure des travailleurs de bibliothèque de la Ville d'Ottawa et elle fait un travail remarquable, en plus d'aider à obtenir une décision historique en matière d'équité salariale pour les travailleurs. Sa force morale tranquille et son professionnalisme sont très appréciés par tous.

Votre syndicat a travaillé sur de nombreux autres problèmes et luttes au cours de la dernière année et il y a tant de délégués syndicaux et de militants à remercier qu'il serait impossible de tous les mentionner ici. Ceci étant dit, un syndicat existe grâce au dévouement et au travail acharné de militants. Ce sont les défenseurs du lieu de travail et ils ont toute mon admiration et tout mon respect pour ce qu'ils font et, le plus important, ils le font pour vous les membres. Nous sommes tous des travailleurs et, en faisant preuve de solidarité, et en s'appuyant les uns sur les autres, nous avons bâti un des syndicats les plus progressistes au Canada. Il n'y a pas de moment de fierté plus intense au congrès du syndicat ou lors d'une entrevue avec les médias que lorsque je peux me lever et dire que je suis membre de la section locale 503 du SCFP.

Je vous remercie.

Brian Madden

RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE

CARRIE LYNN POOLE-COTNAM

SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE

Depuis février 2013, alors que j'ai été élue secrétaire-trésorière de la section locale 503 du SCFP, tant de choses ont changé. Nous sommes passés de neuf conventions collectives à treize et notre effectif a également augmenté alors que nous avons accueilli 1 500 nouveaux membres au sein de la section locale. Avec cette croissance vient plus de responsabilités et de possibilités à mon poste pour répondre aux besoins de nos membres, en collaboration avec mes codirigeants, les membres du Conseil exécutif et les syndics.

L'exercice financier de la section locale 503 s'échelonne de juin à mai et, depuis quatre ans, nous fonctionnons avec des budgets équilibrés pour répondre aux besoins de nos membres. Nous y parvenons en déterminant et en recevant de nouveaux revenus par l'entremise de campagnes à frais partagés avec le SCFP national, en obtenant des dividendes sur nos investissements et en examinant constamment tous les contrats des fournisseurs et toutes les dépenses que nous engageons. Nous avons pleinement appliqué notre plan stratégique à court terme pour voir à ce que les cotisations syndicales de nos membres servent aux priorités de service et de représentation. Notre plan à court terme incluait : augmenter le nombre d'employés au bureau, entreprendre des campagnes générales pour protéger les services publics que nous offrons dans nos collectivités, s'assurer que nous avons les ressources pour négocier de bonnes conventions collectives pour nos membres et défendre les membres qui ont besoin d'une représentation tout au long de notre processus de règlement des griefs. Nous sommes maintenant à une étape où une planification financière à plus long terme est en cours. Tout ceci ne serait pas possible sans l'environnement de collaboration dans lequel je travaille chaque jour.

C'est un privilège d'être votre secrétaire-trésorière et c'est inspirant d'être témoin, quotidiennement, du dévouement et de l'engagement des membres de notre personnel, des membres de notre Conseil exécutif et de nos délégués syndicaux qui ont les meilleurs intérêts des membres à cœur. L'engagement que nous partageons tous est de faire croître ce merveilleux syndicat qu'est le nôtre.

Je vous prie d'accepter mes sentiments de solidarité,

Carrie Lynn

Organisation des retraités municipaux de l'Ontario (MROO)

Protéger les pensions et améliorer la qualité de vie de tous les retraités membres d'OMERS

Si vous êtes sur le point de devenir un retraité membre d'OMERS et que vous aimeriez profiter pleinement de la retraite, alors songez à devenir membre de l'Organisation des retraités municipaux de l'Ontario (MROO).

La MROO a été créée sous forme de société sans but lucratif en 1977. Nous défendons tous les retraités membres d'OMERS et nous offrons présentement des services à 18 000 membres. La MROO est la plus importante organisation de retraités membres d'OMERS et la seule à être ouverte aux retraités de toutes les sphères de la vie gouvernementale locale – d'ex-employés syndiqués, non syndiqués et de la direction de municipalités, de services de police et d'incendie, de bibliothèques, de commissions hydroélectriques, de conseils scolaires, de centres de santé et d'autres employeurs d'OMERS.

Notre conseil d'administration est composé de directeurs élus de neuf régions de la province. Nous sommes une organisation non partisane indépendante formée pour défendre les intérêts de tous les retraités membres d'OMERS devant OMERS et tous les ordres de gouvernement, représenter nos membres sur des questions législatives qui affectent la retraite et offrir des services qui profitent à nos membres.

La MROO a déterminé divers produits d'assurance pour vous aider, vous et votre conjoint, au moment de la retraite. Les régimes sont conçus pour offrir des « prestations à vie » précieuses à des taux concurrentiels :

- soins de santé et soins dentaires/ assurance voyage annuelle;
- service de convalescence;
- assurance vie à acceptation garantie;
- assurance voyage individuelle pour un seul voyage ou plusieurs voyages.

Pour en savoir plus, allez à **www.mroo.org**

RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT

JAMES WATSON
VICE-PRÉSIDENT

LUTTE CONTRE LA SOUS-TRAITANCE

La sous-traitance des services à la Ville d'Ottawa est un problème persistent pour notre section locale depuis de nombreuses années et l'année 2016 n'a pas fait exception, les choses se sont plutôt intensifiées. Une des principales attaques contre les services publics a été par l'entremise d'un rapport de KPMG, qui affirmait que la Ville d'Ottawa pourrait économiser de l'argent en donnant en sous-traitance une partie des services présentement offerts par des membres de la section locale 503. Je suis heureux de rapporter que votre section locale a immédiatement répliqué à cette opinion et, ce faisant, nous avons pu utiliser les ressources du SCFP national pour nous aider dans cette riposte. Avec les ressources de la section locale 503 du SCFP et du SCFP national, nous avons pu rassembler rapidement une équipe d'experts et, ce faisant, nous avons pu ainsi souligner de nombreuses incompatibilités dans le rapport de KPMG. En fait, nous avons utilisé les informations de KPMG pour montrer que les membres de la section locale 503 du SCFP sont en fait plus rentables que certains entrepreneurs qui font présentement du travail pour la Ville. Avec ces informations et avec les préoccupations soumises par de nombreux citoyens d'Ottawa, votre président Brian Madden a réussi à faire reculer la Ville sur bon nombre de recommandations faites dans le rapport de KMPG.

Nous savons que ce ne sera pas la dernière fois que le travail des membres de la section locale 503, sera menacé par la sous-traitance, alors la section locale travaille sur une campagne continue pour voir à ce que les conseillers municipaux et les résidents d'Ottawa connaissent et comprennent tout l'excellent travail que font les membres du personnel de la Ville chaque jour, ainsi que la valeur de ce travail.

OMERS

Je crois que la plupart des gens sont au courant des attaques et des pressions que subissent les régimes de retraite du secteur public partout au Canada depuis dix ans, et OMERS ne fait pas exception. Même si OMERS est présentement financé à plus de 92 % et qu'on prévoit que le régime sera entièrement capitalisé d'ici 2025, et même si OMERS dispose d'un plan pour ramener le régime en situation d'être entièrement capitalisé, il y a encore de nombreuses personnes qui tentent de dire que nous devons changer la façon dont OMERS fonctionne.

Les membres du SCFP de partout en Ontario représentent environ la moitié de l'ensemble des membres qui ont adhéré à OMERS et, pour cette raison, le SCFP-Ontario a créé un Comité de référence d'OMERS. Je suis heureux de dire que depuis deux ans, je suis un membre actif de ce comité et je continuerai de travailler avec le Comité afin d'essayer de protéger OMERS contre ces attaques. Un régime de retraite pour lequel de nombreux membres de la section locale 503 du SCFP ont travaillé fort.

2017

Au fur et à mesure que l'année 2017 avancera, nous serons confrontés à de nombreux défis en tant que syndicat. Nous serons confrontés à des défis budgétaires à la Ville et nous serons confrontés à des problèmes relativement à la négociation. Il y aura des problèmes en matière de santé et de sécurité et avec la CSPAAT, et nous serons confrontés à des problèmes différents avec l'ensemble de nos conventions collectives et dans tous nos secteurs. Avec tous les problèmes auxquels nous serons confrontés cette année, votre syndicat sera là pour défendre vos meilleurs intérêts dans tout ce que nous faisons.

Par-dessus tout, nous devons toujours nous rappeler que nous sommes plus forts lorsque nous sommes solidaires.

Je vous prie d'accepter mes sentiments de solidarité,

James

RAPPORT SUR LA SANTÉ ET SÉCURITÉ

WIL KELLY
REPRÉSENTANT
DU SCFP 503
EN SANTÉ-SÉCURITÉ

Je tiens à remercier énormément tous nos incroyables membres passés et présents qui ont pris le relais en devenant membres de nos comités mixtes de santé et de sécurité. Grâce à vous, nos lieux de travail sont plus sécuritaires et il y a moins d'accidents de travail.

Quelques-uns de nos comités mixtes de santé et de sécurité subissent une restructuration. Cela ne pourrait pas se faire sans les contributions de nos membres et la collaboration de tout le monde pour faciliter les choses pour la transition.

Je suis heureux de le mentionner parce qu'avec le travail acharné de nos dirigeants de la section locale 503 du SCFP et la volonté de l'employeur de travailler avec nous, nous avons réussi à mettre en place une formation sur la lutte contre le harcèlement. Je tiens à ce que vous sachiez que notre section locale traite des centaines de dossiers de « harcèlement au travail » de la part de ses membres.

Le harcèlement au travail est une véritable plaie non seulement pour nos membres, mais ce problème prend également énormément de temps entre le syndicat, le travailleur et l'employeur. Quelques-uns de ces dossiers sont définitivement du harcèlement et d'autres non. Nous croyons que la meilleure façon de combattre ce problème est avec l'éducation. En collaboration avec l'employeur, nous avons pu suivre notre formation « Non au harcèlement » et la simplifier pour nos membres. Espérons que ce ne soit qu'un début et que nous pourrons continuer d'offrir d'autres cours comme « La violence en milieu de travail », « Santé mentale », etc. Ce sont de petites étapes importantes et je crois qu'elles feront de nos lieux de travail un endroit plus sain pour tout le monde.

Je vous prie d'accepter mes sentiments de solidarité,

Wil

MANDERLEY ON THE GREEN
Thursday August 17th, 2017

Registration begins:
MONDAY JULY 17TH, 9:00 AM
1505 Carling Avenue
613-230-2456
$65 per golfer or $260 per team

SOCIÉTÉS AU PROGRAMME DE RÉCOMPENSES

Check our website for details: cupe503.com

the Pet pharmacy
www.thepetpharmacy.ca

Boston Pizza

MANTHA insurance assurance since/depuis 1964

Dufresne
A Better Experience

Ottawa Fury FC

Ford EMBRUN FORD

CAA Auto Travel Insurance
Reliable. Responsive. Rewarding.

Jill Alexander Studios

RONA

PARK'N FLY AIRPORT PARKING
Park happy

W.O. STINSON & SON LTD.

REDBLACKS ROUGE ET NOIR

INDOOR GOLF VIRTUEL
VIRTUAL SPORTS ZONE

DAN MURPHY Ford

Ottawa

Ontario TRANSMISSION
Since / Depuis 1957

MIDAS Trust the Midas Touch.®

HANDA travel

67's

CodyMobile ECO FRIENDLY

LeisureDays RV CENTRE

TELUS mobility

DOMINION LENDING CENTRES
THE MORTGAGE SOURCE

RV CANADA

BEST of BEST
GRANITE | QUARTZ | MARBLE | TILE
SINCE 1994

SOS TECHNOLOGIES

vélofix
Save Time. Ride More

SoftMoc
Shoes For Life®

RAPPEL

La réunion des membres a lieu le 3e mardi de chaque mois à 19 h au 1505 Carling, sauf pour les mois de juillet. août et décembre.

contact

CUPE / SCFP

SYNDICAT OTTAWA-CARLETON DE LA FONCTION PUBLIQUE, LOCALE 503

1505, Avenue Carling, Ottawa, Ontario K1Z 7L9

Tél: (613) 230-2456 | Télec: (613) 230-2469 | Courriel: local503@cupe503.com
Lundi à Vendredi, 900 h à 1630 h

NOUS TRAVAILLONS FORT POUR NOS MEMBRES

SYNDICAT OTTAWA-CARLETON DE LA FONCTION PUBLIQUE www.cupe503.com